

## Chủ tịch Quốc hội Nguyễn Sinh Hùng và Phó Thủ tướng Chính phủ Vũ Văn Ninh dự Lễ kỷ niệm 10 năm thành lập SCIC

(Tr. 2)



Chủ tịch Quốc hội Nguyễn Sinh Hùng trao tặng Huân chương Lao động hạng Nhất cho SCIC.

### 4 TIN TỨC - SỰ KIỆN:

**Phát huy vai trò người đại diện vốn nhà nước tại doanh nghiệp**



**7 SCIC tổ chức hội thảo về dự án “Xây dựng nhà máy sản xuất vắc xin quy mô công nghiệp”**

### VĂN BẢN CHÍNH SÁCH MỚI:

- 9 Quy định mới về chuyển DNNN thành Công ty cổ phần**
- 10 Nghị định số 91/2015/NĐ-CP về đầu tư vốn Nhà nước vào doanh nghiệp và quản lý sử dụng vốn, tài sản tại doanh nghiệp**

### 13 QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP

**9 dấu hiệu cho thấy nhân viên đang bị quá tải**

### 15 PHONG CÁCH DOANH NHÂN

**10 phẩm chất của nhà lãnh đạo dễ mến**





Chủ tịch Quốc hội Nguyễn Sinh Hùng gắn Huân chương Lao động hạng Nhất lên lá cờ truyền thống của SCIC.

# Chủ tịch Quốc hội Nguyễn Sinh Hùng và Phó Thủ tướng Chính phủ Vũ Văn Ninh dự Lễ kỷ niệm 10 năm thành lập SCIC

Chủ tịch Quốc hội Nguyễn Sinh Hùng, Phó Thủ tướng Chính phủ Vũ Văn Ninh cùng đại diện lãnh đạo các bộ, ngành, địa phương và một số tổ chức quốc tế đã tới dự và chúc mừng tập thể cán bộ, nhân viên SCIC.

Sau 10 năm hoạt động, đến nay SCIC đã tiếp nhận quyền đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước tại gần 1.000 doanh nghiệp với tổng giá trị vốn hóa nhà nước hơn 8.700 tỷ đồng, trong đó có 6 tổng công ty nhà nước đã cổ phần hóa.

Theo quyết định và chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ, giai đoạn 2015-2016 có 20 tập đoàn, tổng công ty nhà nước sẽ bàn giao quyền đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước về SCIC.

Trong số gần 1.000 doanh nghiệp tiếp

**Ngày 19/10, Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) đã tổ chức kỷ niệm 10 năm thành lập (2005-2015) và đón nhận Huân chương Lao động hạng Nhất.**

nhận, tỷ suất lợi nhuận trên vốn chủ sở hữu (ROE) bình quân đạt 15-17%. Qua quá trình thoái vốn, vốn nhà nước đã giảm từ 36% xuống còn 22%.

Hoạt động đầu tư kinh doanh vốn của SCIC đã đạt kết quả khả quan, bảo toàn và phát triển, với tổng lợi nhuận sau thuế lũy kế trên 30.000 tỷ đồng. So với thời điểm thành lập, doanh thu tăng gấp hơn

65 lần, vốn chủ sở hữu tăng 9,5 lần, tổng tài sản tăng gấp gần 14 lần, lợi nhuận sau thuế tăng gấp 61,5 lần, nợ ngân sách tăng 41 lần...

Tính đến nay, SCIC đã thoái vốn nhà nước thu lãi hơn 5.360 tỷ đồng. Danh mục vốn tiếp nhận và đầu tư SCIC đang quản lý còn khoảng 230 doanh nghiệp, với giá trị sổ sách 17.000 tỷ đồng và giá trị thị trường gần 78.000 tỷ đồng. Hiện vốn chủ sở hữu của SCIC đạt khoảng 35.000 tỷ đồng.

Mục tiêu phát triển đến năm 2020 của SCIC là trở thành nhà đầu tư chiến lược của Chính phủ, tập đoàn tài chính với quy mô tài sản 22,5 tỷ USD; đến năm 2030 trở thành tập đoàn tài chính quy mô khu vực và là công cụ để Nhà nước đầu tư, nắm giữ



Chủ tịch Quốc hội Nguyễn Sinh Hùng trao tặng Huân chương Lao động hạng Nhất cho SCIC.



Phó Thủ tướng Vũ Văn Ninh phát biểu tại buổi lễ kỷ niệm.

chi phối tại các ngành nghề, lĩnh vực quan trọng và có tổng tài sản 46 tỷ USD.

Bên cạnh đó, việc hỗ trợ, sắp xếp và đổi mới doanh nghiệp nhà nước đạt được những kết quả rất quan trọng. SCIC đã trở thành một tổ chức thực hiện cổ phần hóa thành công nhất trong cả nước những năm qua với tỷ lệ cổ phần hóa rất cao, 90% số công ty trách nhiệm hữu hạn 1 thành viên được SCIC tiếp nhận đã thực hiện cổ phần hóa xong, số còn lại đang củng cố để đạt được hiệu quả cổ phần hóa cao nhất.

Đánh giá về mô hình hoạt động của SCIC, bà Victoria Kwakwa, Giám đốc quốc gia Ngân hàng Thế giới tại Việt Nam cho rằng, mô hình SCIC đã được điều chỉnh để phù hợp với bối cảnh trong nước của Việt Nam là Chính phủ bắt tay vào công cuộc cổ phần hóa. Mô hình này đã mang lại một số lợi ích cho Chính phủ Việt Nam trong quá trình quản lý tài sản nhà nước tại doanh nghiệp.

Phát biểu tại buổi lễ, Phó Thủ tướng Vũ Văn Ninh ghi nhận những thành tích và

đóng góp tích cực của SCIC đối với tiến trình đổi mới, sắp xếp và tái cơ cấu doanh nghiệp nhà nước, phát triển kinh tế - xã hội của đất nước.

Trước yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội đất nước khi hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng, Phó Thủ tướng yêu cầu SCIC chủ động báo cáo đề xuất với Đảng, Nhà nước nhằm tiếp tục củng cố và hoàn thiện mô hình hoạt động của tổng công ty trong tình hình mới; tiếp tục công tác tiếp nhận quyền đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước tại các doanh nghiệp thuộc đối tượng bàn giao, đặc biệt là các tập đoàn, tổng công ty đã có quyết định của Thủ tướng Chính phủ.

Bên cạnh đó, SCIC cần đẩy nhanh tiến độ thoái vốn nhà nước tại các doanh nghiệp mà Nhà nước không cần nắm giữ; thực hiện tốt vai trò cổ đông nhà nước tại một số doanh nghiệp có quy mô lớn, hiệu quả cao, thuộc diện Nhà nước cần nắm giữ; từng bước mở rộng hoạt động đầu tư tài chính; tạo bước chuẩn bị quan trọng để đẩy mạnh hơn chức năng đầu tư kinh doanh vốn của tổng công ty trong thời gian tới.



Thứ trưởng Bộ Tài chính, Chủ tịch HĐQT SCIC trao bằng khen cho người đại diện vốn nhà nước có thành tích tiêu biểu.

# Phát huy vai trò người đại diện vốn nhà nước tại doanh nghiệp

## Nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp

Tính đến 30/9/2015, SCIC đang thực hiện quyền đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước tại 230 DN, với vốn nhà nước theo giá trị sổ kế toán khoảng 17.000 tỷ đồng (không bao gồm các khoản đầu tư theo chỉ định của Thủ tướng Chính phủ). Việc quản lý vốn nhà nước được thực hiện chủ yếu thông qua 283 Người đại diện.

Căn cứ các quy định mới của Nhà nước và thực tiễn áp dụng Quy chế Người đại diện trong thời gian qua, Tổng công ty đang triển khai nghiên cứu, xây dựng Dự thảo Quy chế Người đại diện mới. Nội dung của Quy chế sẽ thể hiện đúng các quy định của Nhà nước về mối quan hệ giữa SCIC và Người đại diện theo nguyên tắc: “Quan hệ giữa SCIC và Người đại diện là quan hệ của đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước và Người đại diện theo ủy quyền với mục tiêu đảm bảo thực hiện tốt

**Ngày 20/10/2015, Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) tổ chức Hội nghị Người đại diện vốn nhà nước tại doanh nghiệp (DN). Đây là Hội nghị thường niên, nhằm tổng kết công tác người đại diện vốn nhà nước, chia sẻ kinh nghiệm trong công tác quản trị, điều hành DN để phát huy hiệu quả tối đa của đồng vốn nhà nước và nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp.**

nhất quyền và lợi ích hợp pháp của nhà nước tại DN”.

Để tăng cường công tác chỉ đạo, phối hợp giữa SCIC và Người đại diện trong việc thực hiện quyền của cổ đông nhà nước tại DN: SCIC đã tăng cường công tác chỉ đạo, phối hợp chặt chẽ với Người đại diện để thực hiện quyền của cổ đông, thành viên góp vốn tại DN. Người đại diện đã trực tiếp lãnh đạo điều hành các DN sản xuất kinh doanh có hiệu quả,

đóng góp cổ tức cho Nhà nước; đồng thời làm tăng trường phần vốn nhà nước đầu tư tại DN.

Thời gian qua, tình hình kinh tế chung có nhiều khó khăn, nhưng nhiều DN có vốn của Tổng công ty vẫn đạt kết quả tốt - đặc biệt là các DN nhóm A1. Có 19/19 DN nhóm A1 hoạt động có lãi, 12/19 DN đạt và vượt kế hoạch lợi nhuận, 13/19 DN đạt và vượt kế hoạch doanh thu. Tổng số DN nhóm A1 chiếm 6,53% số lượng DN



Toàn cảnh hội nghị.



Ông Lại Văn Đạo, Tổng Giám đốc SCIC phát biểu đánh giá vai trò của người đại diện vốn nhà nước.

của Tổng công ty nhưng chiếm 54% giá trị danh mục đầu tư.

Nhờ sự phối hợp của SCIC và sự năng động của Người đại diện trong việc tìm kiếm thị trường mới, tiết giảm chi phí, hạ giá thành sản phẩm, một số DN đạt tỷ suất lợi nhuận/vốn chủ sở hữu (ROE) trên 30%. Đặc biệt có một số DN có ROE bình quân rất cao (trên 30%) như: CTCP Khoáng sản và Xây dựng Bình Dương (30%), CTCP Sữa Việt Nam (39%), CTCP Dược Lâm Đồng (32%), CTCP Dược Hậu Giang (31%), CTCP Nhựa Thiếu Niên Tiền Phong (37%), CTCP FPT (31%), CTCP Nhựa Bình Minh (30%), CTCP Cơ khí và Khoáng sản Hà

Giang (46%)... Đối với 40 DN niêm yết đang quản lý ROE bình quân là 17,2%. Nhiều DN đã vượt chỉ tiêu doanh thu, lợi nhuận do ĐHCĐ giao, đồng thời vượt kế hoạch trả cổ tức, đem lại lợi ích cho cổ đông, trong đó có SCIC.

Ông Lại Văn Đạo, Tổng Giám đốc SCIC đánh giá, theo chỉ đạo của SCIC, Người đại diện triển khai thực hiện tốt kế hoạch tái cơ cấu, nâng cao hiệu quả hoạt động của các DN và xử lý tồn tại phát sinh tại DN. Thứ nhất, người đại diện đã tích cực phối hợp với SCIC trong việc bán vốn và thu nợ cho Nhà nước. Thứ hai, Tổng công ty và Người đại diện vốn thường xuyên liên hệ, chủ động trao đổi, chia sẻ

kinh nghiệm và thông tin nhằm chỉ đạo thực hiện tốt các ĐHCĐ, bảo vệ quyền và lợi ích của cổ đông Nhà nước tại Đại hội.

### Hoàn thiện quy định của pháp luật về người đại diện

Để tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được và khắc phục các tồn tại trong công tác Người đại diện, trong thời gian tới SCIC sẽ tiếp tục chủ động đề xuất và phối hợp các cơ quan nhà nước trong việc hoàn thiện các quy định pháp luật về Người đại diện. Tiếp tục bám sát việc trình Thủ tướng Chính phủ quyết định thí điểm cơ chế nâng cao trách nhiệm Người đại diện tại các DN có quy mô lớn, Nhà nước có chủ trương nắm giữ lâu dài. Trong đó, Tổng công ty trực tiếp cử, ủy quyền, miễn nhiệm Người đại diện và chi trả lương, thưởng cho Người đại diện gắn với mức độ hoàn thành nhiệm vụ của Người đại diện được giao.

Quy định cụ thể các chế tài xử lý khi Người đại diện có vi phạm, đặc biệt trong trường hợp Người đại diện không thực hiện đúng các chỉ đạo của chủ sở hữu, không thực hiện nghĩa vụ từ nhiệm các chức danh tại DN mà Người đại diện đảm nhận (do Tổng công ty giới thiệu và bầu) khi bị chấm dứt hoặc thôi làm Người đại diện để ĐHCĐ/HĐQT/HĐTV miễn nhiệm theo quy định, gây thiệt hại tới lợi ích nhà nước. Quy định cụ thể chế độ thù lao, phụ cấp cho Người đại diện. Quy định cơ chế chi thưởng cho Người đại diện xứng đáng với thành tích và đóng góp cho Nhà nước.



Các cán bộ SCIC tham gia Ngày hội Hiến máu tình nguyện năm 2015

## Đoàn thanh niên SCIC tham gia Ngày hội “Hiến máu tình nguyện năm 2015” do Đoàn Khối Doanh nghiệp Trung ương phát động

Hưởng ứng phong trào “Hiến máu nhân đạo” năm 2015 của Ban Thường vụ Đoàn Khối Doanh nghiệp Trung ương phát động, Ban Thường vụ Đoàn thanh niên Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) đã triển khai phát động phong trào hiến máu tới toàn thể các đoàn viên, thanh niên tại SCIC và một số doanh nghiệp thành viên của SCIC, như: Công ty TNHH MTV Đầu tư SCIC (SIC), Công ty Cổ phần Hạ tầng và Bất động sản Việt Nam (VIID), Công ty TNHH Đầu tư thương mại Tràng Tiền (TTP).

Vừa qua, tại Hà Nội, Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Khối Doanh nghiệp Trung ương phối hợp với Viện Huyết học Truyền máu Trung ương tổ chức “Ngày hội Hiến máu tình nguyện năm 2015”. 38 cán bộ, đoàn viên thanh niên thuộc Đoàn Thanh niên SCIC đã tham gia Ngày hội. Đây là hành động thiết thực, có ý nghĩa lớn đối với cộng đồng, thể hiện được tinh thần



Đồng chí Trần Hà Nguyên, Phó Trưởng ban Tổ chức Cán bộ, Phó Chủ tịch Công đoàn SCIC tham gia hiến máu.

xung kích, tình nguyện và trách nhiệm đối với cộng đồng của thanh niên SCIC.

Phát biểu tại ngày hội, đồng chí Hồ Xuân Trường, Ủy viên Ban Thường vụ Trung ương Đoàn, Bí thư Đoàn Khối Doanh nghiệp Trung ương cho biết:

Phong trào hiến máu tình nguyện đã trở thành hoạt động truyền thống, mang tính nhân văn sâu sắc, thể hiện nghĩa cử cao đẹp, lòng nhân ái và trách nhiệm sẻ chia đối với cộng đồng của tuổi trẻ Khối Doanh nghiệp Trung ương.

Đây là năm thứ 8 Đoàn Khối Doanh nghiệp Trung ương phối hợp với Viện Huyết học – Truyền máu Trung ương tổ chức các đợt hiến máu tình nguyện. Trong 9 tháng đầu năm 2015, hơn 3.000 đoàn viên, thanh niên trong Khối đã hiến tặng 2.800 đơn vị máu cho công tác cấp cứu, điều trị tại các bệnh viện.

Tiếp nối tinh thần cùng chia sẻ, giúp đỡ những bệnh nhân cần máu, với thông điệp “Mỗi giọt máu cho đi, một cuộc đời ở lại”, Ngày hội Hiến máu tình nguyện năm 2015 của tuổi trẻ Khối DNTW đã thu được hơn 1.240 đơn vị máu.

Đây là hoạt động thiết thực của tuổi trẻ trong Khối chào mừng Đại hội Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương lần thứ II, nhiệm kỳ 2015 - 2020 và Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng.

**Bộ Chính trị đã có Quyết định số 2077-QĐNS/TW về việc chuẩn y Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Đảng ủy và các chức danh Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương nhiệm kỳ 2015-2020.**

Chiều 9/11, tại Hà Nội, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương họp phiên thường kỳ tháng 11/2015.

Tại Hội nghị, đồng chí Bùi Văn Cường, Bí thư Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương đã thông báo Quyết định số 2077-QĐNS/TW của Bộ Chính trị về việc chuẩn y Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Đảng ủy và các chức danh Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương nhiệm kỳ 2015-2020.

Theo đó, Bộ Chính trị chuẩn y Ban Chấp hành Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương nhiệm kỳ 2015-2020 gồm 46 đồng chí. Ban Thường vụ Đảng ủy gồm 15 đồng chí.

**Bộ Chính trị chuẩn y nhân sự Đảng ủy Khối DN Trung ương**



Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương họp phiên thường kỳ tháng 11/2015.

Ảnh: CPV

Đồng chí Bùi Văn Cường giữ chức Bí thư Đảng ủy; các đồng chí Nguyễn Quang Dương, Trần Hữu Bình và Phạm Tấn Công giữ chức Phó Bí thư Đảng ủy.

Tại Hội nghị, Ban Thường vụ Đảng ủy đã thảo luận và cho ý kiến vào dự thảo

Quyết định phân công công tác trong Thường trực, các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ nhiệm kỳ 2015-2020; cho ý kiến vào dự thảo Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ nhiệm kỳ 2015-2020.

(Chinhphu.vn)

**SCIC tổ chức hội thảo về dự án “Xây dựng nhà máy sản xuất vắc xin quy mô công nghiệp”**

Ngày 10/11/2015, tại Hà Nội - Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) đã tổ chức hội thảo về dự án “Xây dựng nhà máy sản xuất vắc xin quy mô công nghiệp”.

Tham dự hội thảo, về phía SCIC có Ông Lại Văn Đạo – Tổng giám đốc SCIC, các Phó Tổng giám đốc và đại diện lãnh đạo các ban trong Tổng công ty. Về phía khách mời tham dự có đại diện của Văn phòng Chính phủ, Bộ Tài chính, Bộ Khoa học Công nghệ, Bộ Y tế, Công ty TNHH MTV sản xuất vắc xin và sinh phẩm số 1, Trung tâm nghiên cứu sản xuất vắc xin và sinh phẩm Y tế và Công ty TNHH MTV Vắc xin Pasteur Đà Lạt.

Với vai trò là nhà đầu tư chiến lược của Chính phủ, SCIC đã nghiên cứu và đưa ra đề cương sơ bộ, trong đó mục tiêu chính của dự án là xây dựng một trung tâm công nghệ y – sinh học có cơ sở vật chất, hạ tầng nhà xưởng, các dây chuyền sản xuất hiện đại theo công nghệ EU và G7, đạt các yêu cầu tiêu chuẩn quốc tế



Quang cảnh buổi hội thảo.

GMP/WHO. Trên cơ sở đó, sản xuất các sản phẩm vắc xin phòng bệnh cho người ở quy mô công nghiệp đáp ứng toàn bộ nhu cầu trong nước, tiến tới thương mại xuất khẩu 7 dạng vắc xin công nghệ tiên tiến như vắc xin đa giá (4-5-6 trong 1), Hib cộng hợp và bại liệt bất hoạt, vắc xin Rota, vắc xin viêm gan A trên tế bào lưỡng bội, vắc xin đại trên tế bào vero, vắc xin thương hàn vi cộng hợp.

Tại Hội thảo các bên đều ghi nhận nỗ lực và quyết tâm của SCIC thời gian qua

trong việc thực hiện triển khai dự án; đồng thời tích cực đóng góp ý kiến và đưa ra các giải pháp để triển khai dự án một cách khả thi. Các bên đều nhất trí cao đây là dự án cấp bách, có tầm vóc chiến lược đặc biệt quan trọng của Chính phủ nhằm đáp ứng nhu cầu an sinh xã hội trên bình diện quốc gia do vậy phải triển khai một cách hiệu quả trong thời gian sớm nhất sau khi có sự đồng thuận giữa các bên về phương án triển khai.

Trong thời gian tới, SCIC đề xuất các cơ quan có thẩm quyền phối hợp và hỗ trợ SCIC trong quá trình xây dựng Dự án cũng như quá trình triển khai thực hiện Dự án; tạo điều kiện thuận lợi cho SCIC trong việc xác định giá trị và bàn giao VABIOTECH cũng như phương án xử lý tài sản thuộc dự án ODA Hàn Quốc. Ngoài ra, hỗ trợ trong việc đề xuất với Chính phủ về các hình thức ưu đãi (địa điểm xây dựng nhà máy, miễn giảm thuế, ưu tiên hỗ trợ nguồn vốn ODA, tiêu thụ sản phẩm đầu ra...) nhằm đảm bảo tính khả thi của Dự án.

## Các đối tác quốc tế tìm kiếm cơ hội hợp tác trong hoạt động thoái vốn của SCIC

Đầu tháng 11, lãnh đạo SCIC đã có các cuộc trao đổi với đại diện các ngân hàng đến từ Ngân hàng BNP Paribas (ngày 9/11), Ngân hàng Krung Thai (ngày 10/11), Ngân hàng Natixis, Pháp (ngày 16/11) về khả năng hợp tác trong lĩnh vực thoái vốn tại 10 doanh nghiệp Nhà nước theo Quyết định của Thủ tướng Chính phủ. Trả lời quan tâm của các đối tác quốc tế, lãnh đạo SCIC khẳng định, việc thoái vốn tại các doanh nghiệp này nằm trong một kế hoạch tổng thể về tái cơ cấu doanh nghiệp nhà nước.

Tính đến thời điểm hiện tại, SCIC đang tiến hành rà soát, xây dựng các phương án tổng thể trình Thủ tướng Chính phủ phê duyệt về thời điểm, lộ trình, phương thức tiến hành nhằm đảm bảo việc thoái vốn một cách trọn vẹn, đạt được mức giá cao nhất, đem lại lợi ích cho Nhà nước.

Tại các buổi trao đổi, các đối tác quốc tế đều bày tỏ mong muốn duy trì trao đổi thông tin với SCIC nhằm tiếp tục



tìm kiếm cơ hội hợp tác trong thời gian tới, đặc biệt là trong các hoạt động tư vấn, môi giới đầu tư và các hoạt động cho vay khác.

Tổng giám đốc SCIC Lại Văn Đạo tiếp đại diện Ngân hàng Paribas, ngày 9/11/2105.

## Tổng giám đốc SCIC Lại Văn Đạo tiếp bà Victoria Kwakwa – Giám đốc Quốc gia của World Bank tại Việt Nam.

Ngày 17/11/2015, Tổng giám đốc Lại Văn Đạo đã tiếp Giám đốc Quốc gia của World Bank (WB) tại Việt Nam, bà Victoria Kwakwa. Tại buổi làm việc, hai bên đã chia sẻ thông tin nhằm tăng cường hiểu biết lẫn nhau và trao đổi khả năng hợp tác trong thời gian tới.

Tổng giám đốc SCIC chia sẻ các thành tựu và kết quả SCIC đã đạt được sau 10 năm hoạt động cũng như kế hoạch phát triển và các dự án trọng tâm của Tổng công ty trong thời gian tới. Tổng giám đốc bày tỏ, trong bối cảnh hội nhập quốc tế, SCIC mong muốn được mở rộng và phát triển quan hệ đối tác với những nhà đầu tư mới có tiềm năng, đặc biệt là trong các dự án mà SCIC đang triển khai, trong đó có dự án về sản xuất Vaccine, dự án Tháp truyền hình Việt Nam, dự án xây dựng Bệnh viện Nhi Trung ương cơ sở 2....

Bà Victoria Kwakwa cho biết, phía World Bank vui mừng và đánh giá cao các



Tổng giám đốc Lại Văn Đạo và bà Victoria Kwakwa, Giám đốc Quốc gia của World Bank tại Việt Nam.

thành tựu và kết quả SCIC đã đạt được sau 10 năm hoạt động và sẵn sàng hợp tác trong việc tăng cường trao đổi thông tin và kết nối các đối tác. Phía World Bank cũng nhất trí sẽ cùng với SCIC tổ chức một Hội thảo nhằm nâng cao nhận thức của xã hội về mô hình hoạt động của SCIC cũng như công tác tiếp nhận, chuyển giao và tái cơ cấu vốn nhà nước. Dự kiến hội thảo sẽ

được tổ chức vào đầu năm 2016.

Nhân dịp này, Tổng giám đốc SCIC cũng gửi lời cảm ơn chân thành đến bà Kwakwa vì những đóng góp tích cực của bà đối với kinh tế Việt Nam nói chung và hoạt động của SCIC nói riêng, và hy vọng rằng, trong thời gian tới đây, SCIC vẫn nhận được sự quan tâm và ủng hộ từ Ngân hàng thế giới.

# Quy định mới về chuyển DNNN thành Công ty cổ phần

Về xác định giá trị vốn đầu tư dài hạn của doanh nghiệp cổ phần hóa tại các doanh nghiệp khác, Nghị định quy định: Giá trị vốn góp của doanh nghiệp cổ phần hóa vào công ty cổ phần đã niêm yết, đăng ký giao dịch trên thị trường chứng khoán được xác định theo giá đóng của của cổ phiếu giao dịch trên thị trường chứng khoán tại thời điểm gần nhất với thời điểm thực hiện xác định giá trị doanh nghiệp. Trường hợp cổ phiếu của công ty cổ phần đã niêm yết trên thị trường Upcom mà không có giao dịch trong vòng 30 ngày trước thời điểm tổ chức xác định giá trị doanh nghiệp thì được xác định theo quy định tại điểm a, điểm b, điểm c khoản 1, Điều 33 Nghị định số 59/2011/NĐ-CP ngày 18/7/2011 của Chính phủ và khoản 5, Điều 1 Nghị định này. Đối với giá trị vốn góp vào công ty cổ phần chưa niêm yết, chưa đăng ký giao dịch trên thị trường chứng khoán thì căn cứ kết quả xác định của cơ quan tư vấn, Ban Chỉ đạo cổ phần hóa doanh nghiệp xem xét trình cơ quan có thẩm quyền quyết định giá trị doanh nghiệp quyết định.

Nghị định mới cũng sửa đổi quy định về cơ cấu vốn cổ phần lần đầu. Cụ thể, Nghị định mới chỉ quy định chung về cổ phần bán cho nhà đầu tư chiến lược và nhà đầu tư khác, thay cho quy định cụ thể cổ phần bán cho nhà đầu tư chiến lược và nhà đầu tư khác không thấp hơn 25% vốn điều lệ (trừ trường hợp quy định), số cổ phần bán cho các nhà đầu tư khác không thấp hơn 50% số cổ phần nêu trên.

Bên cạnh đó, vẫn giữ nguyên quy định: Riêng đối với các doanh nghiệp quy mô lớn có vốn nhà nước trên 500 tỷ đồng hoạt động kinh doanh trong những lĩnh vực, ngành nghề đặc thù (như: bảo hiểm, ngân hàng, bưu chính viễn thông, hàng không, khai thác than, dầu khí, khai thác mỏ quý hiếm khác) và các công ty mẹ thuộc các Tập đoàn kinh tế, Tổng công ty nhà nước thì tỷ lệ cổ phần đầu giá bán cho các nhà đầu tư do Thủ tướng Chính phủ hoặc cơ quan được Thủ tướng Chính phủ ủy quyền xem xét, quyết định cụ thể.

Về tổ chức đấu giá công khai, Nghị

**Chính phủ vừa ban Nghị định sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2011/NĐ-CP ngày 18/7/2011 của Chính phủ về chuyển doanh nghiệp 100% vốn nhà nước thành công ty cổ phần; trong đó có một số quy định mới về xác định giá trị vốn đầu tư dài hạn của doanh nghiệp cổ phần hóa tại các doanh nghiệp khác; cơ cấu vốn cổ phần lần đầu; bổ sung chính sách ưu đãi cho người lao động trong doanh nghiệp cổ phần hóa.**



Ảnh minh họa

định 59/2011/NĐ-CP quy định, cơ quan có thẩm quyền quyết định phê duyệt phương án cổ phần hóa quyết định việc lựa chọn Sở giao dịch chứng khoán hoặc thuê tổ chức tài chính trung gian để thực hiện đấu giá. Ngoài quy định này, Nghị định mới bổ sung: Đối với các Tập đoàn kinh tế, Tổng công ty nhà nước và một số doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực đặc biệt (như bảo hiểm, ngân hàng, viễn thông, hàng không, khai thác than, dầu khí, khai thác mỏ quý hiếm khác) khi thực hiện cổ phần hóa mà phương án cổ phần hóa thuộc thẩm quyền phê duyệt của Thủ tướng Chính phủ thì Bộ trưởng các Bộ, Thủ trưởng cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương lựa chọn Sở giao dịch chứng khoán hoặc thuê tổ chức tài chính trung gian để thực hiện đấu giá.

**Bổ sung chính sách ưu đãi cho**

## người lao động

Ngoài ra, Nghị định cũng bổ sung chính sách ưu đãi cho người lao động trong doanh nghiệp cổ phần hóa. Theo đó, những doanh nghiệp thực hiện cổ phần hóa đã tiến hành các thủ tục cần thiết theo phương án cổ phần hóa đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt nhưng chưa thực hiện được IPO trong thời gian 90 ngày kể từ ngày có quyết định phê duyệt phương án cổ phần hóa thì doanh nghiệp được bán trước cổ phần cho người lao động, tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp với giá bán cổ phiếu bằng 60% giá khởi điểm trong phương án cổ phần hóa đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

Chênh lệch giữa giá bán cho người lao động, cho tổ chức công đoàn (nếu có) so với mệnh giá cổ phần được trừ vào giá trị phần vốn nhà nước khi quyết toán tại thời điểm doanh nghiệp chính thức chuyển thành công ty cổ phần.

(Chinhphu.vn)

## **Nghị định số 87/2015/NĐ-CP về giám sát đầu tư vốn Nhà nước vào doanh nghiệp**

Ngày 06/10/2015, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 87/2015/NĐ-CP về giám sát đầu tư vốn Nhà nước vào doanh nghiệp (DN); giám sát tài chính, đánh giá hiệu quả hoạt động và công khai thông tin tài chính của DN Nhà nước và DN có vốn Nhà nước.

Theo đó, sẽ xem xét đưa DN vào diện giám sát tài chính đặc biệt hoặc tiếp tục thực hiện giám sát tài chính khi DN có số lỗ phát sinh năm báo cáo lớn hơn 30% so với mức lỗ kế hoạch được cấp có thẩm quyền phê duyệt hoặc có số lỗ thực tế lớn hơn số lỗ kế hoạch trong 02 năm liên (trường hợp DN đang trong giai đoạn lỗ kế hoạch); có số lỗ phát sinh trong năm báo cáo từ 30% vốn đầu tư của chủ sở hữu trở lên hoặc số lũy kế lớn hơn 50% vốn đầu tư của chủ sở hữu, có hệ số khả năng thanh toán nợ đến hạn nhỏ hơn 0,5; lỗ 02 năm liên tiếp trở lên; doanh thu thuần hoặc lợi nhuận gộp giảm liên tiếp 02 năm trở lên... (trường hợp DN sau giai đoạn lỗ kế hoạch).

Về đánh giá hiệu quả hoạt động DN, DN được đánh giá dựa trên tiêu chí doanh thu; lợi nhuận sau thuế và tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên vốn chủ sở hữu; nợ phải trả quá hạn, khả năng thanh toán nợ đến hạn; chấp hành pháp luật về đầu tư, quản lý và sử dụng vốn Nhà nước tại DN, pháp luật về thuế và các khoản thu nộp ngân sách khác, quy định về chế độ báo cáo tài chính và báo cáo để thực hiện giám sát tài chính; tình hình thực hiện sản phẩm, dịch vụ công ích. Các tiêu chí này được xác định và tính toán từ số liệu trong các báo cáo tài chính năm đã được kiểm toán, báo cáo thống kê định kỳ theo quy định hiện hành của công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên độc lập và của công ty mẹ.

Hàng năm, căn cứ vào mức độ hoàn thành nhiệm vụ, người quản lý DN sẽ được xét chi thường từ Quỹ thưởng người quản lý DN; trong đó, mức thưởng tối đa 1,5 tháng lương được áp dụng khi hoàn thành tốt nhiệm vụ; tối đa 01 tháng lương đối với trường hợp hoàn thành nhiệm vụ.

Nghị định này thay thế Nghị định số 61/2013/NĐ-CP ngày 25/06/2013 và có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/12/2015.

## **Nghị định số 91/2015/NĐ-CP về đầu tư vốn Nhà nước vào doanh nghiệp và quản lý sử dụng vốn, tài sản tại doanh nghiệp**

Ngày 13/10/2015, Chính phủ ban hành Nghị định số 91/2015/NĐ-CP về đầu tư vốn Nhà nước vào doanh nghiệp và quản lý sử dụng vốn, tài sản tại doanh nghiệp.

Theo đó, doanh nghiệp nhà nước không được đầu tư vào bất động sản, chứng khoán. Cụ thể, doanh nghiệp nhà nước được quyền sử dụng tài sản, tiền vốn thuộc quyền quản lý, sử dụng để đầu tư ra ngoài doanh nghiệp; tuy nhiên, không được góp vốn hoặc đầu tư vào lĩnh vực bất động sản (trừ doanh nghiệp nhà nước có ngành nghề kinh doanh chính là các loại bất động sản theo quy định của Luật Kinh doanh bất động sản); không được góp vốn, mua cổ phần tại ngân hàng, công ty bảo hiểm, công ty chứng khoán, quỹ đầu tư mạo hiểm, quỹ đầu tư chứng khoán hoặc công ty đầu tư chứng khoán, trừ trường hợp đặc biệt theo quyết định của Thủ tướng Chính phủ. Trường hợp doanh nghiệp nhà nước đã góp vốn, đầu tư vào các lĩnh vực nêu trên và không thuộc trường hợp được Thủ tướng Chính phủ cho phép đầu tư phải thực hiện phương án cơ cấu lại và chuyển nhượng toàn bộ số vốn đã đầu tư theo quy định.

Bên cạnh đó, Nghị định còn quy định cụ thể về phạm vi đầu tư vốn nhà nước để thành lập doanh nghiệp nhà nước. Cụ thể, Nhà nước sẽ đầu tư vốn để thành lập doanh nghiệp cung ứng sản phẩm, dịch vụ công ích thiết yếu, bảo đảm an sinh xã hội như dịch vụ bưu chính công ích, lĩnh vực nông, lâm nghiệp...; doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực trực tiếp phục vụ quốc phòng, an ninh; doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực độc quyền tự nhiên như hệ thống truyền tải điện quốc gia; in đúc tiền và sản xuất vàng miếng; xổ số kiến thiết...

Cũng theo Nghị định này, điều lệ, quy chế tài chính của doanh nghiệp nhà nước đã được cấp có thẩm quyền ban hành trước ngày 01/07/2015 thì doanh nghiệp nhà nước được tiếp tục thực hiện đến hết 31/12/2015. Tương tự, việc xử lý hoạt động quản lý, sử dụng vốn, tài sản tại doanh nghiệp, quản lý vốn nhà nước tại công ty cổ phần, công ty trách nhiệm hữu hạn hai thành viên trở lên phát sinh trước ngày 01/07/2015 thì thực hiện theo quy định hiện hành đến hết năm 2015.

Nghị định này có hiệu lực từ ngày 01/12/2015.

## **Nghị định 96/2015/NĐ-CP về việc quy định chi tiết một số điều của Luật Doanh nghiệp**

Ngày 19/10/2015, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 96/2015/NĐ-CP về việc quy định chi tiết một số điều của Luật Doanh nghiệp.

Theo đó, các công ty không có cổ phần, phần vốn góp Nhà nước nắm giữ đã thực hiện góp vốn, mua cổ phần trước ngày 01/07/2015 được mua bán, chuyển nhượng, tăng, giảm phần vốn góp, số cổ phần nhưng không được làm tăng tỷ lệ sở hữu chéo hiện có.

Một nội dung đáng chú ý khác là quy định về quản lý và sử dụng con dấu doanh nghiệp. Theo đó, các doanh nghiệp đã thành lập trước ngày 01/07/2015, tiếp tục sử dụng con dấu đã được cấp, không phải thông báo mẫu con dấu cho cơ quan đăng ký kinh doanh; nếu làm thêm con dấu, thay đổi màu mực dấu thì phải thực hiện thủ tục thông báo mẫu con dấu theo quy định về đăng ký doanh nghiệp. Trường hợp làm con dấu mới, phải nộp lại con dấu và Giấy chứng nhận đăng ký mẫu dấu cho cơ quan công an nơi đã cấp Giấy chứng nhận đăng ký mẫu dấu.

Số lượng, hình thức, nội dung và mẫu con dấu do chủ doanh nghiệp tư nhân, Hội đồng thành viên, Chủ tịch công ty hoặc Hội đồng quản trị quyết định; mỗi doanh nghiệp có 01 mẫu con dấu thống nhất về nội dung, hình thức và kích thước. Ngoài ra, doanh nghiệp cũng có thể bổ sung thêm ngôn ngữ, hình ảnh khác vào nội dung mẫu con dấu nhưng phải phù hợp với quy định của pháp luật.

Nghị định này thay thế Nghị định số 102/2010/NĐ-CP ngày 01/10/2010 và có hiệu lực thi hành kể từ ngày 08/12/2015.

**NGHỊ ĐỊNH SỐ 118/2015/NĐ-CP CỦA CHÍNH PHỦ:**

**Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Đầu tư**

Ngày 12/11/2015, Chính phủ ban hành Nghị định số 118/2015/NĐ-CP quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Đầu tư. Nghị định này có hiệu lực thi hành từ ngày 27/12/2015 và thay thế Nghị định số 108/2006/NĐ-CP ngày 22/9/2006.

Nghị định này quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Đầu tư về việc áp dụng, kiểm soát, công bố điều kiện đầu tư kinh doanh; các biện pháp bảo đảm đầu tư; ưu đãi đầu tư; thủ tục đầu tư; triển khai hoạt động của dự án đầu tư và quản lý nhà nước đối với hoạt động đầu tư. Nghị định này áp dụng đối với nhà đầu tư và cơ quan nhà nước có thẩm quyền, tổ chức, cá nhân liên quan đến hoạt động đầu tư kinh doanh.

**Đã rõ thủ tục cho nhà đầu tư nước ngoài**

Theo quy định tại Nghị định 118/2015/NĐ-CP về quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Đầu tư, ngoài thủ tục cấp Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư và thủ tục đăng ký doanh nghiệp theo quy định tại Luật Đầu tư, nhà đầu tư nước ngoài có quyền thực hiện các thủ tục này tại một đầu mối.

Theo đó, nhà đầu tư nộp hồ sơ đăng ký đầu tư và hồ sơ đăng ký thành lập doanh

nh nghiệp tại Cơ quan đăng ký đầu tư. Trong thời hạn 1 ngày làm việc kể từ ngày tiếp nhận hồ sơ, Cơ quan đăng ký đầu tư gửi hồ sơ đăng ký thành lập doanh nghiệp cho Cơ quan đăng ký kinh doanh.

Trong thời hạn 2 ngày làm việc kể từ ngày nhận được hồ sơ đăng ký thành lập doanh nghiệp, Cơ quan đăng ký kinh doanh sẽ xem xét tính hợp lệ của hồ sơ và thông báo ý kiến cho Cơ quan đăng ký đầu tư.

Trong trường hợp có yêu cầu điều chỉnh hoặc bổ sung hồ sơ đăng ký đầu tư hoặc hồ sơ đăng ký thành lập doanh nghiệp, Cơ quan đăng ký đầu tư thông báo 1 lần về toàn bộ nội dung không hợp lệ của hồ sơ đầu tư.

Căn cứ hồ sơ đăng ký đầu tư và hồ sơ đăng ký thành lập doanh nghiệp đã tiếp nhận, Cơ quan đăng ký đầu tư và Cơ quan đăng ký kinh doanh có trách nhiệm phối hợp xử lý hồ sơ và trả kết quả cho nhà đầu tư tại Cơ quan đăng ký đầu tư.

Liên quan đến thủ tục đầu tư theo hình thức góp vốn, mua cổ phần, phần vốn góp của nhà đầu tư nước ngoài, Nghị định 118/2015/NĐ-CP cũng quy định rõ, nhà đầu tư nước ngoài đầu tư theo hình thức góp vốn, mua cổ phần, phần vốn góp trong tổ chức kinh tế không phải thực hiện thủ tục cấp giấy chứng nhận đăng ký đầu tư.

Như vậy, tổ chức kinh tế có nhà đầu tư nước ngoài đầu tư theo hình thức góp

vốn, mua cổ phần, phần vốn góp thực hiện thủ tục đăng ký thay đổi thành viên, cổ đông tại cơ quan đăng ký kinh doanh theo quy định của pháp luật tương ứng với từng loại hình tổ chức kinh tế, trừ trường hợp nhà đầu tư nước ngoài góp vốn, mua cổ phần, phần vốn góp vào tổ chức kinh tế kinh doanh ngành, nghề đầu tư có điều kiện áp dụng với nhà đầu tư nước ngoài hay việc góp vốn, mua cổ phần, phần vốn góp dẫn tăng tỷ lệ sở hữu vốn điều lệ của nhà đầu tư nước ngoài từ dưới 51% lên trên 51% và tăng tỷ lệ sở hữu vốn điều lệ của nhà đầu tư nước ngoài khi nhà đầu tư đó đã sở hữu trên 51% vốn điều lệ trong tổ chức kinh tế.

Liên quan đến quy định về điều kiện đầu tư kinh doanh, Nghị định 118/2015/NĐ-CP có điều khoản riêng cho nhà đầu tư nước ngoài.

Theo đó, Bộ Kế hoạch và Đầu tư chủ trì, phối hợp với bộ, ngành liên quan rà soát, tập hợp ngành, nghề và điều kiện đầu tư theo quy định để công bố trên Cổng thông tin quốc gia về đầu tư nước ngoài

Các điều kiện đầu tư kinh doanh khi công bố được quy định rất rõ là phải đảm bảo đủ nội dung về căn cứ áp dụng, điều kiện áp dụng đối với nhà đầu tư nước ngoài.

Đặc biệt, điều kiện đầu tư đối với nhà đầu tư nước được giải thích là điều kiện về tỷ lệ sở hữu vốn điều lệ của nhà đầu tư nước ngoài trong tổ chức kinh tế; điều kiện về hình thức đầu tư; điều kiện về phạm vi hoạt động đầu tư; điều kiện về đối tác Việt Nam tham gia thực hiện hoạt động đầu tư và các điều kiện khác theo quy định tại các luật, pháp lệnh, nghị định và các điều ước quốc tế về đầu tư.

Nguồn: Báo Đầu tư

**Nghị định 78/2015/NĐ-CP về đăng ký doanh nghiệp**

Ngày 14/9/2015, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 78/2015/NĐ-CP về đăng ký doanh nghiệp.

Theo đó, thời gian cấp Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp (DN) được giảm từ 05 ngày xuống còn 03 ngày làm việc kể từ ngày nhận được hồ sơ hợp lệ.

Một nội dung đáng chú ý khác là quy định cho phép tổ chức, cá nhân lựa chọn hình thức đăng ký DN qua mạng điện tử. Hồ sơ đăng ký DN qua mạng điện tử phải được xác thực bằng chữ ký số công cộng hoặc Tài khoản đăng ký kinh doanh của

người đại diện theo pháp luật của DN; có đầy đủ các giấy tờ được kê khai đầy đủ như đối với hồ sơ bằng giấy và được chuyển sang dạng văn bản điện tử, đặt tên tương ứng với tên loại giấy tờ trong hồ sơ bằng văn bản giấy.

Cũng theo Nghị định này, DN thực hiện thủ tục tạm ngừng kinh doanh phải gửi đồng thời thông báo tạm ngừng hoạt động của chi nhánh, văn phòng đại diện, địa điểm kinh doanh đến Phòng đăng ký kinh doanh nơi chi nhánh, văn phòng đại diện, địa điểm kinh doanh đã đăng ký.

Trường hợp tạm ngừng kinh doanh hoặc tiếp tục kinh doanh trước thời hạn đã thông báo, DN có trách nhiệm gửi thông báo đến Phòng đăng ký kinh doanh chậm nhất 15 ngày trước khi tạm ngừng kinh doanh hoặc tiếp tục kinh doanh. Trong đó, thời hạn tạm ngừng kinh doanh tối đa là 01 năm. Sau khi hết thời hạn đã thông báo, nếu DN, chi nhánh, văn phòng đại diện, địa điểm kinh doanh vẫn tiếp tục tạm ngừng kinh doanh thì phải thông báo tiếp; tổng thời gian tạm ngừng liên tiếp không được quá 02 năm.

Nghị định này có hiệu lực từ ngày 01/11/2015.

**Andrew Carnegie là một doanh nhân người Mỹ gốc Scotland, “cha đẻ” của ngành sản xuất thép và được ngưỡng mộ qua tầm lòng bác ái khi ông dành phần lớn gia sản của mình cho việc từ thiện.**

# 4 bài học kinh doanh từ vua thép Andrew Carnegie

## Câu chuyện ngắn về cuộc đời của Carnegie

Sinh năm 1835, Carnegie vui hưởng tuổi thơ của mình trong sự che chở đùm bọc của một gia đình nhiều thế hệ. Cha của ông đưa cả gia đình đến Mỹ khi ông sắp lên mười tuổi, nhưng giọng nói và tình cảm dành cho quê hương Scotland không bao giờ phai tàn trong ông.

Carnegie từng làm nhân viên điện báo và đường sắt ở Pittsburgh, sau đó đi lên từ Công ty đường sắt Pennsylvania. Khi cuộc nội chiến tại Hoa Kỳ nổ ra, ông được yêu cầu phụ trách mảng đường sắt và điện báo của chính phủ, và ông đã đảm nhiệm công việc của mình một cách xuất sắc.

Ngoài khả năng to lớn trong công việc và cách đối nhân xử thế, Carnegie thành công do ông đã lựa chọn đúng con đường cho mình. Hệ thống đường sắt của nước Mỹ đang trong thời kỳ phát triển nhanh, và ông đã nắm bắt cơ hội khi thành lập Công ty thép Carnegie.

Sau khi bán công trình sản xuất thép lớn nhất cho J.P Morgan, ông trở thành người giàu nhất thế giới. Ông trải qua thời kỳ nghỉ hưu tại lâu đài Skibo ở Scotland, và qua đời ở Lenox, Massachusetts vào năm 1919.

Nguyện vọng khi sinh thời của ông là dành trên 100 triệu đô la xây các thư viện công cộng trên khắp nước Mỹ và Anh, cũng như dành nhiều quà tặng cho các trường đại học.

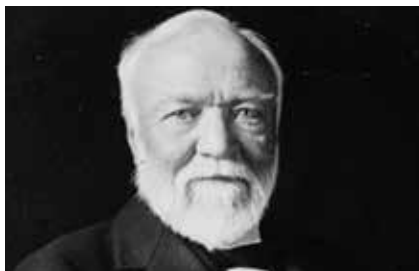
Người yêu chuộng hòa bình Carnegie rất buồn lòng bởi chiến tranh, vì thế ông cũng hỗ trợ tài chính cho các tổ chức hòa bình, ngăn chặn và nghiên cứu nguyên nhân của chiến tranh.

4 bài học từ người thành công

Dưới đây là 4 bài học từ người được xem là giàu nhất trong những người giàu nhất.

### 1. Bạn chỉ cần biết những gì cần phải biết

Hiểu được những điều cần phải biết cho công việc cũng quan trọng như hiểu những gì mà bạn không cần phải biết.



Trong cuốn tự truyện của mình, Carnegie lưu ý rằng, “Tôi không hiểu máy móc chạy bằng hơi nước, nhưng tôi cố gắng hiểu một cơ chế còn phức tạp hơn nhiều, đó chính là con người”.

Là cựu sinh viên học về bản tính của con người, Carnegie nổi tiếng với sự hiểu biết làm thế nào để kết hợp các nguồn nhân lực cần thiết nhằm tạo ra các sản phẩm tuyệt vời.

Bằng việc khai thác và nhìn nhận tài năng của người khác, bạn có thể tham gia vào các cơ hội kinh doanh mà bạn chưa hẳn đã biết. Sự nghiệp của Carnegie là minh họa thuyết phục cho bài học về kỹ năng để thành công của doanh nhân, đó là cần xác định những gì họ cần biết về công việc của mình và những gì họ không cần phải biết.

### 2. Chỉ sản xuất những gì tốt nhất

Phần lớn thành công của Carnegie đến từ khả năng vượt qua những công việc khó khăn và cống hiến toàn bộ năng lượng cho công việc của mình.

Trong kinh doanh, điều đó có nghĩa là bạn phải đảm bảo rằng những sản phẩm hay dịch vụ bạn làm ra đều tuyệt vời, khách hàng hài lòng và nhân viên vui vẻ phục vụ hiệu quả. Việc này sẽ giúp doanh nghiệp đối phó với sự cạnh tranh cũng như giúp bạn mở rộng quy mô và khai thác các cơ hội. Khi bạn tự hào về công việc của mình, bạn sẽ càng làm việc hiệu quả hơn.

Carnegie luôn nỗ lực để tạo ra sự minh bạch trong quản lý của tất cả các nhà máy công nghiệp của ông. Ông giữ chúng thật trật tự, sạch sẽ và luôn chào đón thanh tra chính phủ.

### 3. Tập trung vào chỉ một thứ

“Tôi tin rằng con đường đúng để đạt được thành công xuất sắc ở bất kể ngành nào là trở thành người thông thạo trong ngành đó. Tôi không tin vào việc phung phí nguồn lực vào quá nhiều thứ. Và theo kinh nghiệm, tôi hiếm khi, nếu không nói là chưa bao giờ, gặp một người đàn ông thành công xuất sắc trong việc kiếm tiền mà lại quan tâm đến quá nhiều thứ. Còn đối với bản thân tôi, quyết định của tôi đã được đưa ra từ sớm. Tôi tập trung vào sản xuất thép và sẽ trở thành bậc thầy trong lĩnh vực này”, trích từ cuốn tiểu sử của Andrew Carnegie.

Nếu năng lượng của bạn bị phân tán, bạn sẽ khó có thể cạnh tranh với những người khác đang tập trung.

Bên cạnh đó, Carnegie còn gợi ý nơi mà bạn nên đầu tư: “Lời khuyên của tôi dành cho những thanh thiếu niên là không chỉ dành thời gian và quan tâm chỉ một việc, mà nên bỏ vốn của mình vào đó”.

### 4. Hãy thành thật quan tâm đến người khác

“Tôi tin rằng cách phòng ngừa tranh cãi tốt nhất là công nhận khả năng và dành sự quan tâm chân thành đến người khác cũng như vui mừng trong sự thành công của họ... Không có hành động tốt nào lại bị cho là vô ích. Ngay cả đến giờ này, tôi thỉnh thoảng gặp những người đàn ông mà tôi đã quên và họ nhắc lại những sự quan tâm nho nhỏ mà tôi đã dành cho họ”, Carnegie viết trong cuốn tự truyện của mình.

Ngoài việc xây dựng một tình bạn với các đối tác để thúc đẩy các mối quan hệ làm ăn, Carnegie cũng rất chú trọng trong các mối quan hệ với nhân viên của mình. Nhiều trong số các cuộc đình công của nhân viên đã được ông xoa dịu thông qua các buổi gặp gỡ, trò chuyện, lắng nghe những khiếu nại của họ.

Carnegie luôn tìm kiếm những mối quan hệ tốt với các nhân viên và thường thưởng cho nhân viên thứ mà họ muốn khi họ hoàn thành tốt công việc. Nguồn: DNSG

# 9 dấu hiệu cho thấy nhân viên đang bị quá tải

Theo Anita Campbell - TGD của Small Business Trends LLC, những nhân viên đang làm việc hiệu quả có thể trở thành những nhân viên bị quá tải và căng thẳng, dẫn đến suy giảm hiệu quả nếu họ không được quan tâm, điều chỉnh cường độ làm việc hợp lý cũng như tạo điều kiện để làm việc trong một môi trường làm việc khỏe mạnh.

Campbell khuyên các nhà quản lý nên lưu ý đến những tín hiệu cảnh báo sau đây có thể tạo ra một môi trường làm việc kém lành mạnh và những nhân viên bị quá tải.

## 1. Biểu hiện cảm xúc mạnh

Sếp có thể cho rằng ở công sở, cảm xúc và công việc không thể liên quan với nhau, nhưng nên nhớ rằng nhân viên vẫn là những con người. Campbell khuyên các nhà quản lý nên để ý đến những biểu hiện cảm xúc mạnh của nhân viên khi họ đang làm việc như tỏ ra lo lắng, lớn tiếng với đồng nghiệp hoặc thậm chí bật khóc.

Trong những trường hợp như vậy, sếp cần lắng nghe, trấn an và quan tâm đến nhân viên. Cố gắng tìm hiểu việc gì đang xảy ra với nhân viên thay vì tạo thêm áp lực cho họ.

Ngay cả khi nhân viên đang khóc thì cũng đừng tìm cách ngăn chặn điều đó, và nhất là không nên vì thế mà xem họ như những người không chuyên nghiệp.

## 2. Thiếu tinh thần làm việc đồng đội

Để nhân viên gắn kết với nhau đòi hỏi phải có sự tin tưởng lẫn nhau. Mỗi nhân viên cần phải suy nghĩ và phát ngôn như là một thành viên của một nhóm với tinh thần cởi mở và xây dựng. Một nhóm mạnh phải là một nhóm có những thành viên biết quan tâm đến suy nghĩ và cảm xúc của nhau.

Ở một doanh nghiệp thiếu văn hóa tập thể và tinh thần làm việc đồng đội, gánh nặng công việc lên mỗi nhân viên chắc chắn sẽ tăng thêm và khả năng họ bị quá tải hay căng thẳng sẽ cao hơn.

## 3. Đi muộn về sớm

Nếu một số nhân viên có biểu hiện như thế thì những nhân viên khác sẽ chịu áp

**Những nhà quản lý doanh nghiệp, nhất là những doanh nghiệp nhỏ có thể vì quá tâm huyết với việc đưa công ty của mình đi đến thành công mà quên đi rằng mình đang vô tình tạo ra một áp lực quá lớn cho đội ngũ nhân sự, vốn vẫn còn khá mỏng trong giai đoạn đầu khi doanh nghiệp mới được thành lập.**

lực công việc lớn hơn và chất lượng dịch vụ khách hàng có thể bị giảm sút.

Trong trường hợp này, Campbell khuyên nhà quản lý cần tìm hiểu rõ nguyên nhân, giúp nhân viên điều chỉnh thời gian làm việc theo hướng tối ưu nhất, vừa đảm bảo chất lượng công việc, vừa đáp ứng được sự cân bằng giữa công việc và cuộc sống cho nhân viên.

## 4. Đổ lỗi cho nhau

Khi làm việc thường xuyên trong tình trạng quá tải, nhân viên sẽ có thể mắc sai lầm cao hơn, dẫn đến việc đổ lỗi cho nhau.

Campbell khuyên nhà quản lý nên cùng nhân viên phân tích nguyên nhân gốc rễ của những sai sót, thẳng thắn nhìn nhận những khuyết điểm trong quy trình làm việc hoặc phối hợp giữa các nhân viên, từ đó giúp họ giảm tải trong công việc.

## 5. Thiếu thời gian cho cuộc sống cá nhân

Khi có nhiều nhân viên ta thán về tình trạng này thì đó là biểu hiện của sự quá tải mà họ có thể đang gặp trong công việc.

Campbell cho rằng, nhà quản lý có thể khắc phục tình trạng này bằng cách tạo điều kiện cho nhân viên làm việc từ xa hoặc theo thời gian linh hoạt, làm việc tập trung một số ngày nhất định trong tuần và làm việc ở nhà những ngày còn lại. Một số công ty cũng có thể xây dựng chính sách cân bằng công việc với đời sống cho nhân viên.

## 6. Nghỉ ốm thường xuyên

Tình trạng làm việc căng thẳng thường

xuyên chắc chắn sẽ dẫn đến các vấn đề về sức khỏe, từ các vấn đề về tiêu hóa, thần kinh cho đến tim mạch.

Campbell khuyên các nhà quản lý nên tạo điều kiện để nhân viên có thể nghỉ trưa lâu hơn và có cơ hội di chuyển trong ngày, tham gia một vài hoạt động thể thao, giải trí nhẹ hoặc thư giãn ở một góc không gian yên tĩnh bên ngoài văn phòng.

## 7. Tỷ lệ nhân viên nghỉ việc tăng cao

Vào một ngày nào đó, sếp chợt nhận ra có khá nhiều gương mặt mới hoặc thiếu vắng những nhân viên giỏi nhất. Nguyên nhân có thể là vì áp lực công việc cao khiến nhân viên nghỉ việc thường xuyên.

Trong trường hợp này, Campbell khuyên các nhà quản lý nên tạo điều kiện để nhân viên có thể tham gia những chuyến du lịch ngắn cùng với nhau, kéo dài thời gian nghỉ phép, bù thêm ngày nghỉ khi nhân viên tham gia một số dự án lớn và phải làm việc kéo dài trong một thời gian liên tục, tạo ra những ngày trang phục thoải mái ở công sở, xem xét lại các chính sách phúc lợi và đền bù, cung cấp cho nhân viên những bữa ăn trưa miễn phí mỗi tuần một lần.

## 8. Sự hài lòng của khách hàng giảm sút

Khi nhân viên không phục vụ tốt khách hàng thì đó có thể là một dấu hiệu của việc họ đang bị quá tải hoặc cũng có thể đó là một cách gián tiếp để họ phản đối chính sách làm việc của doanh nghiệp.

Campbell khuyên các nhà quản lý nên cởi mở trao đổi với nhân viên để tìm hiểu nguyên nhân. Bên cạnh đó, cần xem xét lại tuyên bố sứ mệnh của doanh nghiệp để đảm bảo rằng các nhân viên đều hiểu và thực hiện nhất quán sứ mệnh phục vụ khách hàng.

## 9. Ý kiến của nhân viên không được lắng nghe

Các nhà quản lý không nhất thiết phải áp dụng tất cả ý kiến đề xuất của nhân viên. Nhưng nếu không lắng nghe nhân viên, các nhà quản lý sẽ làm cho một số nhân viên giỏi trở nên bất mãn và rời bỏ công ty. Khi đó, áp lực công việc sẽ nặng nề hơn đối với những nhân viên ở lại.

Campbell khuyên các nhà quản lý nên tiếp thu tất cả các ý kiến của nhân viên và giải thích lý do vì sao doanh nghiệp không hoặc chưa triển khai một vài đề xuất nào đó của họ.



# Bill Gates: 5 thái độ cần có để thành công

**N**goài số tiền khổng lồ, Gates cũng "sở hữu" một trái tim giàu lòng nhân ái. Các hoạt động từ thiện gắn tên ông tại trường học, nhà thờ hay bệnh viện không chỉ giới hạn trên quê hương ông mà còn vươn ra toàn cầu, góp phần tạo nên một thế giới tốt đẹp hơn.

Gates đã làm thế nào để tạo lập được các giá trị ấy? Một câu trả lời không thể giải thích cho sự thành công phi thường của người đàn ông này. Trong những cuốn sách, những bài phát biểu trước công chúng, hay trong chính cách thức làm việc, giao tiếp xã hội và sinh hoạt gia đình, nhiều lần Gates đã chỉ ra những thái độ mà ông tin rằng chúng có thể là nền tảng của một sự thành công lâu dài.

Dưới đây là 5 thái độ mà Gates khuyên những người muốn phát triển để thành công nên thiết lập cho mình:

## 1. Biết cách nói không

Đây là lời khuyên mà Bill Gates nhận được từ nhà thông thái xứ Omaha Warren Buffett, và ông tin rằng nó rất hữu ích cho tất cả mọi người, cho dù bạn giàu có hoặc thành công hay không.

Trong cuộc sống, sẽ có một nguồn cung cấp vô tận các cơ hội, điều cần làm, vấn đề mà bạn quan tâm cũng như rất nhiều điều khác chào đón bạn. Biết khi nào và làm thế nào để nói "không" với các kế hoạch, cảm dỗ xã hội và vô số các lời chào mời khiến bạn tiêu tốn thời gian là kỹ năng quan trọng nhất mà bạn cần sở hữu.

Khi có thể nói không với nhiều thứ, chính là bạn đã tìm ra những gì thật sự quan trọng cần tập trung để đạt được mục tiêu.

## 2. Đón nhận lời phê bình

Trong cuốn sách kinh doanh mang tên *Business @ the Speed of Thought*, Gates đã viết, "Khi đón nhận tin xấu, bạn sẽ tìm ra nơi mà bản thân cần cải thiện nhất".

Nhận lời phê bình chưa bao giờ là dễ

**Nếu đang tìm kiếm một hình mẫu cho sự thành công lâu dài, bạn nên tìm hiểu sự nghiệp của tỷ phú Bill Gates. Vì sao ư? Tập đoàn Microsoft, doanh nghiệp mà ông sáng lập hiện có quy mô hoạt động toàn cầu, ông trở thành người giàu nhất thế giới với khối tài sản trị giá gần 80 tỷ đô la.**



chịu, đối với bất cứ ai. Nhưng bạn cần hiểu, khi ai đó phê bình bạn có nghĩa là họ cũng quan tâm vấn đề mà bạn đang quan tâm, vì vậy ẩn chứa trong những lời nhận xét khắt khe thường là giải pháp để bạn khắc phục điều mình còn thiếu hay chưa hoàn thiện.

## 3. Lạc quan

Thật khó để lạc quan khi mọi việc đang xảy ra sai hướng và khác xa so với kế hoạch.

Nhưng nếu không có thái độ lạc quan, sẽ không có bất kỳ ai trên thế giới thành lập một công ty, đầu tư vào một sáng kiến mới hay đưa một sản phẩm mới ra thị trường.

Lạc quan là một phẩm chất mà Gates đánh giá cao.

"Lạc quan thường bị bác bỏ như là hy vọng sai lầm. Nhưng không có nó, sai lầm sẽ không thể được sửa chữa" - Gates phát biểu tại Đại học Stanford vào năm 2013.

## 4. Sẵn sàng thất bại

"Thành công là một giáo viên tồi. Vì nó quyến rũ những người thông minh nghĩ rằng họ không thể thua", Gates viết trong cuốn *The Road Ahead*.

Chính tư duy này đã cho ông tầm nhìn xa về sản phẩm của mình: "Trong thời đại thay đổi, những sản phẩm được ưa chuộng ngày nay có thể lỗi thời chỉ trong nay mai, đó có thể là những gì đang xảy ra với máy tính cá nhân để bàn hay các hệ điều hành Windows mà chúng ta đang sử dụng".

Bạn có thể tìm thấy nhiều niềm vui hơn khi thành công, nhưng chính sự thất bại mới là giáo viên tốt để bạn học và cung cấp cho bạn những cơ hội tốt nhất để phát triển. Vì thế hãy giữ sự bình tĩnh trong tâm trí nếu bạn đối mặt với sự thất bại lần tới.

## 5. Tập trung vào một mục tiêu duy nhất

Trong một bức thư hàng năm từ Quý từ thiện Bill và Melinda Gates, ông đã đúc rút một số bài học thú vị từ lịch sử phát minh ra động cơ hơi nước.

Gates viết: "Bạn có thể đạt được sự thành công tuyệt đối nếu bạn thiết lập một mục tiêu rõ ràng và tìm một biện pháp thúc đẩy bạn tiến gần tới mục tiêu đó".

Việc tìm kiếm một mục tiêu đúng và theo đuổi chúng bằng sự tập trung với tư tưởng tiến bộ luôn là một thử thách thú vị mà bạn cần phải vượt qua để trên bước đường tìm kiếm thành công.



# 10 phẩm chất của nhà lãnh đạo dễ mến

**N**gười ta thường mô tả lãnh đạo dễ mến là người có chỉ số thông minh cảm xúc cao, dễ tiếp cận, hài hước, và luôn nghĩ tích cực. Một nghiên cứu của TalentSmart trên hơn 1 triệu người cho thấy những người lãnh đạo có các phẩm chất trên không những gây được thiện cảm mà còn làm việc tốt hơn rõ rệt so với những người khác.

Dưới đây là 10 phẩm chất mà các nhà lãnh đạo có chỉ số thông minh cảm xúc cao tích lũy để trở thành một người lãnh đạo “dễ mến”.

## 1. Tạo sự gắn kết cá nhân

Ngay cả trong một căn phòng đông người, nhà lãnh đạo giỏi cũng có thể khiến người đối diện có cảm giác như đang nói chuyện 1-1 và cảm thấy mình là người duy nhất quan trọng trong căn phòng. Những nhà lãnh đạo dễ mến giao tiếp một cách cá nhân và đầy xúc cảm.

## 2. Dễ tiếp cận

Người lãnh đạo dễ mến tin rằng tất cả mọi người, không phân biệt cấp bậc hay năng lực, đều xứng đáng nhận được thời gian và sự quan tâm của người khác. Họ khiến người đối diện cảm thấy và tin tưởng rằng mình có giá trị thực sự.

## 3. Khiêm tốn

Không gì giết chết thiện cảm nhanh bằng sự kiêu ngạo. Những nhà lãnh đạo dễ mến không hành xử như thể họ giỏi hơn bạn, bởi họ không hề nghĩ như vậy. Thay vì nghĩ rằng địa vị của mình thể hiện uy danh, họ coi vị trí lãnh đạo mang lại cho họ trách nhiệm

**Khả năng gây thiện cảm đóng vai trò quan trọng trong sự nghiệp của mỗi người. Tin vui là khả năng đó không phải là bẩm sinh và hoàn toàn có thể học hỏi, rèn luyện được.**

phục vụ những người làm việc cho họ.

## 4. Suy nghĩ tích cực

Những nhà lãnh đạo dễ mến luôn duy trì một thái độ sống tích cực, và điều này thể hiện ở cách họ miêu tả mọi thứ. Họ không “phải” thuyết trình trước ban lãnh đạo, mà họ “được” chia sẻ tầm nhìn và ý tưởng. Họ không “phải” đi tham quan nhà máy, mà họ “được” gặp gỡ và thăm hỏi những người làm nên sản phẩm của công ty. Họ không “phải” ăn kiêng, mà họ “được” trải nghiệm lợi ích của việc ăn uống lành mạnh. Ngay cả trong tình huống tiêu cực nhất, những nhà lãnh đạo tài ba cũng mang trong mình hy vọng về tương lai.

## 5. Kiên định

Người lãnh đạo dễ mến coi thành công và thất bại là lẽ thường tình. Họ không kiêu căng tự đánh bóng bản thân, cũng không hoang mang khi gặp sai lầm. Họ tận hưởng chiến thắng nhưng không để sự tự mãn len lỏi vào tâm trí. Họ sẵn sàng chấp nhận thất bại nhưng không lún sâu vào đau buồn, thay vào đó, họ học hỏi từ những điều đã trải qua và tiến về phía trước.

## 6. hào phóng

Có một số vị sếp không chia sẻ toàn bộ nguồn lực cần thiết cho nhân viên, bởi họ sợ bị lu mờ nếu nhân viên tỏa sáng. Nhưng lãnh đạo giỏi thì ngược lại, họ luôn hào phóng cho đi những thông tin họ biết, và những nguồn lực họ có. Hơn tất cả, họ muốn cấp dưới làm tốt nhiệm vụ, bởi họ hiểu rằng đó là việc một người lãnh đạo phải làm, và họ không bao giờ lo sợ thành công của cấp dưới làm họ xấu đi trong mắt người khác, bởi họ tin rằng cấp dưới thành công tức là họ đã thành công.

## 7. Thể hiện sự ngay thẳng

Người lãnh đạo dễ mến khơi gợi niềm tin và sự ngưỡng mộ qua hành động chứ không chỉ là lời nói. Nhiều người cho rằng sự liêm khiết là điều quan trọng, nhưng chỉ những nhà lãnh đạo mới thể hiện điều đó hàng ngày. Ngay cả những nhà lãnh đạo lịch thiệp nhất cũng không thể được yêu quý nếu không thực sự ngay thẳng.

## 8. Hiểu con người

Các nhà lãnh đạo tài năng có thể “đọc vị” con người giống như đọc một cuốn sách, bởi sự giao tiếp không lời thường quan trọng hơn lời nói. Họ để tâm đến biểu hiện trên khuôn mặt, ngôn ngữ cơ thể, và giọng điệu của người đối diện để nhận biết suy nghĩ của người đó. Nói cách khác, họ có nhận thức xã hội tốt, một kỹ năng EQ rất quan trọng.

## 9. coi trọng tiềm năng

Nam danh ca opera Mỹ nổi tiếng Robert Brault nói rằng: “Uy tín thể hiện ở chỗ mọi người thích bạn, nhưng nó được chứng minh nhiều hơn khi họ thích chính bản thân mình khi ở bên bạn”. Những nhà lãnh đạo dễ gây thiện cảm không những nhìn nhận điểm mạnh ở người khác, mà họ còn khiến những người xung quanh cũng nhìn nhận điều đó.

## 10. Có tố chất riêng

Theo tiểu thuyết gia Mỹ Daniel Quinn, “Sự lôi cuốn chỉ giúp thu hút sự chú ý. Nhưng khi bạn đã được chú ý, bạn phải nghĩ ra cái gì đó để nói”.

Nhà lãnh đạo giỏi hiểu rằng kiến thức và chuyên môn của họ rất quan trọng để làm nên thành công cho những người làm việc cho họ. Vì vậy, họ thường xuyên kết nối với mọi người để chia sẻ những kiến thức đó (trái ngược với những câu chuyện xã giao hời hợt), họ không tự đề cao bản thân hay cố trở thành một người khác.



- ✓ Nhà đầu tư chiến lược của Chính phủ
- ✓ Cổ đông năng động của Doanh nghiệp
- ✓ Nhà tư vấn tài chính chuyên nghiệp



**SCIC**

Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước  
State Capital Investment Corporation

[www.scic.vn](http://www.scic.vn)



[www.scic.vn](http://www.scic.vn)

Chịu trách nhiệm xuất bản: Nguyễn Hồng Hiến - Phó Tổng giám đốc Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước (SCIC)

Chịu trách nhiệm nội dung: Nguyễn Anh Tùng, Chánh Văn phòng điều hành SCIC

Thư ký biên tập: Nguyễn Hồng Hạnh – Chuyên viên Văn phòng điều hành SCIC

Điện thoại: (04) 62780 126 • Fax: (04) 62780 136 • Email: [bantin@scic.vn](mailto:bantin@scic.vn) • Website: [www.scic.vn](http://www.scic.vn)

Địa chỉ xuất bản: 117 Trần Duy Hưng, Cầu Giấy, Hà Nội • In tại: Hà Nội • GPXB: Số 27/GP-XBBT ngày 13/5/2015